

Số **3761** /KHLT-ĐS-CĐĐS

Hà Nội, ngày **15** tháng 11 năm 2018

KẾ HOẠCH LIÊN TỊCH
Về việc tổ chức Hội nghị Người lao động các đơn vị, doanh nghiệp
trong Tổng công ty Đường sắt Việt Nam - năm 2019

Căn cứ Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/ĐU ngày 17/12/2013 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về việc tăng cường sự chỉ đạo của tổ chức Đảng ở cơ sở đối với việc thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP; Hướng dẫn số 09/HD-CĐĐS ngày 10/01/2014 của Ban Thường vụ Công đoàn Đường sắt Việt Nam về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong Tổng công ty Đường sắt Việt Nam; Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong Tổng công ty Đường sắt Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 185/QĐ-ĐS ngày 03/3/2017 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

Tổng giám đốc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn Đường sắt Việt Nam ban hành Kế hoạch liên tịch về việc tổ chức Hội nghị Người lao động (Hội nghị NLĐ) các đơn vị trong Tổng công ty Đường sắt Việt Nam năm 2019, cụ thể như sau:

I. Đối tượng thực hiện:

1. Công ty mẹ - Tổng công ty Đường sắt Việt Nam:

- Cơ quan Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (bao gồm Văn phòng, các Ban, Phân ban và các cơ quan cửa: Đảng ủy Tổng công ty, Đoàn Thanh niên Tổng công ty và Công đoàn Đường sắt Việt Nam);

- Trung tâm Điều hành vận tải Đường sắt;

- Các Chi nhánh Xí nghiệp đầu máy; các Chi nhánh Khai thác đường sắt, Chi nhánh Ga Đồng Đăng;

- Trường Cao đẳng Đường sắt;

- Trung tâm Y tế Đường sắt;

- Các Ban Quản lý Dự án Đường sắt Khu vực: I, II, III;

2. Các đơn vị liên quan:

- Các công ty có cổ phần, vốn góp của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

- Các công ty không có vốn góp của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam nhưng có tổ chức công đoàn trực thuộc Công đoàn Đường sắt Việt Nam;

- Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch Công đoàn Đường sắt.

II. Nội dung, chương trình Hội nghị NLD:

Nội dung, chương trình tổ chức Hội nghị Người lao động thực hiện theo quy định tại Phụ lục số 01.

III. Thời gian tổ chức Hội nghị NLD:

1. Các chi nhánh, đơn vị nêu tại Khoản 1 Mục I Kế hoạch Liên tịch này thực hiện xong trong quý I năm 2019;

2. Các công ty nêu tại Khoản 2 Mục I Kế hoạch Liên tịch này thực hiện xong trong tháng 4 năm 2019.

IV. Tổ chức thực hiện:

1. Người đứng đầu đơn vị (Tổng giám đốc (Giám đốc) các doanh nghiệp) chủ trì, phối hợp với tổ chức Công đoàn tại đơn vị/doanh nghiệp xây dựng và ban hành Kế hoạch chỉ đạo tổ chức Hội nghị NLD ở cấp mình; bố trí địa điểm, thời gian, các điều kiện vật chất cần thiết và tổ chức Hội nghị NLD

Lưu ý: Có thể kết hợp tổ chức Hội nghị NLD với tổ chức Hội nghị tổng kết năm, nhưng phải đảm bảo đầy đủ nội dung của Hội nghị NLD theo quy định.

2. Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tại đơn vị/doanh nghiệp thực hiện hiệu quả quyền dân chủ. Những kiến nghị của người lao động cần được tập hợp, trả lời theo thẩm quyền, công khai trước Hội nghị. Những kiến nghị vượt thẩm quyền thì tập hợp, gửi về Tổng công ty ĐSVN và Công đoàn ĐSVN để có hướng chỉ đạo giải quyết.

3. Trước khi tổ chức Hội nghị NLD 07 ngày, đơn vị/doanh nghiệp gửi chương trình, tài liệu liên quan về Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (thường trực: Ban Tuyên giáo - Chính sách Pháp luật Công đoàn ĐSVN).

4. Công tác Báo cáo:

4.1. Đối với các chi nhánh, đơn vị nêu tại Khoản 1 Mục I Kế hoạch Liên tịch này, gửi Báo cáo về Tổng công ty ĐSVN (qua Ban Tổ chức Cán bộ - Lao động Tổng công ty ĐSVN và Ban Tuyên giáo - Chính sách Pháp luật, Công đoàn ĐSVN) những nội dung sau:

a) Kết quả tổ chức Hội nghị NLD từ các tổ, bộ phận đến cấp công ty, đơn vị;

b) Kết quả thực hiện nghị quyết năm 2018, phương hướng nhiệm vụ năm 2019;

c) Kết quả bổ sung, sửa đổi các quy chế, quy định...;

d) Kết quả giải quyết kiến nghị tại đơn vị; các kiến nghị đối với Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

đ) Danh sách trích ngang thành viên đại diện tham gia đối thoại tại nơi làm việc;

e) Danh sách trích ngang Ban Thanh tra nhân dân (nếu có).

4.2. Đối với các công ty nêu tại Khoản 2 Mục I Kế hoạch Liên tịch này:

a) Đối với các công ty cổ phần có vốn góp của Tổng công ty ĐSVN:

- Người đại diện phần vốn góp của Tổng công ty ĐSVN tập hợp, báo cáo các kiến nghị liên quan đến Tổng công ty ĐSVN (nếu có) về Ban TCCB-LĐ để được tham mưu, giải quyết.

- Công đoàn doanh nghiệp báo cáo các nội dung tại Điểm 4.1 Khoản 4 Mục IV Kế hoạch Liên tịch này và 01 bản Thỏa ước lao động tập thể (nếu có sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới khi hết hạn) về Công đoàn ĐSVN.

b) Đối với các công ty không có vốn góp của Tổng công ty ĐSVN nhưng có tổ chức công đoàn trực thuộc Công đoàn Đường sắt Việt Nam:

Công đoàn doanh nghiệp báo cáo các nội dung tại Điểm 4.1 Khoản 4 Mục IV Kế hoạch Liên tịch này và 01 bản Thỏa ước lao động tập thể (nếu có sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới khi hết hạn) về Công đoàn ĐSVN.

5. Các đồng chí Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty ĐSVN; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐSVN; Trưởng các Ban Chuyên môn, Công đoàn bố trí kế hoạch công tác đề dự và chỉ đạo các Hội nghị NLD theo phân công.

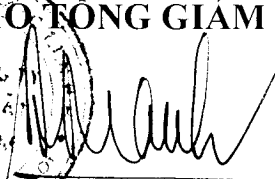
6. Lãnh đạo Chuyên môn và Công đoàn các đơn vị trực thuộc Tổng công ty; Người đại diện phần vốn góp của Tổng công ty ĐSVN tại các công ty có cổ phần, vốn góp của Tổng công ty; Công đoàn các công ty không có vốn góp của Tổng công ty ĐSVN nhưng có tổ chức công đoàn trực thuộc Công đoàn Đường sắt Việt Nam chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp các bộ phận liên quan triển khai thực hiện.

7. Giao cho Ban Tuyên giáo - Chính sách Pháp luật Công đoàn ĐSVN phối hợp với Ban Tổ chức Cán bộ - Lao động Tổng công ty ĐSVN đôn đốc các đơn vị/doanh nghiệp triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ và báo cáo kết quả theo quy định.

8. Giao Văn phòng Tổng công ty ĐSVN chủ trì, phối hợp với các Ban có liên quan tham mưu cho Tổng Giám đốc Tổng công ty ĐSVN văn bản trả lời giải quyết kiến nghị./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN
ĐƯỜNG SẮT
VIỆT NAM

Mai Thanh Phương

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG CÔNG TY
ĐƯỜNG SẮT
VIỆT NAM

Đặng Sỹ Mạnh

Nơi nhận:

- TLD ĐSVN, UBQLVNN, Đảng ủy TCT ĐSVN;
- HDTV TCT ĐSVN, Ban TGD TCT ĐSVN;
- Công đoàn ĐSVN, Đoàn TN TCT ĐSVN;
- Văn phòng và các Ban của TCT ĐSVN;
- Các đơn vị/doanh nghiệp nêu tại Mục I;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn ĐSVN;
- Website TCT ĐSVN, Công đoàn ĐSVN;
- Lưu: VT, TCCB; Ban CS-PL CĐ ĐSVN.

} P08

Phu lục số 01:

**NỘI DUNG, CHƯƠNG TRÌNH
HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CẤP CƠ SỞ**

TT	NỘI DUNG	NGƯỜI THỰC HIỆN
I	CHƯƠNG TRÌNH NỘI BỘ	
1	Ổn định tổ chức, phát tài liệu;	Ban Tổ chức HN
2	- Bầu Đoàn chủ tịch HN gồm: Người sử dụng lao động và Chủ tịch Công đoàn công ty/ đơn vị. - Bầu thư ký Hội nghị. - Bầu Ban thẩm tra tư cách đại biểu	Bầu bằng hình thức biểu quyết
3	- Báo cáo thành phần, tư cách đại biểu tham dự Hội nghị - Chủ tịch đoàn lấy biểu quyết thông qua tư cách đại biểu	Ban thẩm tra tư cách đại biểu
II	CHƯƠNG TRÌNH CHÍNH THỨC	
4	Chào cờ, tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu, khai mạc;	Ban Tổ chức HN
5	Báo cáo của Người sử dụng lao động về kết quả SXKD năm kế hoạch và chỉ tiêu, nhiệm vụ năm tiếp theo; kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị NLD trong năm. Lưu ý: báo cáo phải có các nội dung chính như sau: - Kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh chính của đơn vị, doanh nghiệp (sản lượng, doanh thu, tỷ suất lợi nhuận, cổ tức...), và những nội dung trực tiếp liên quan đến việc làm, đời sống của NLD, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc cho NLD; - Kết quả thực hiện quy chế trả lương, trả thưởng và tham gia các chế độ bảo hiểm bắt buộc; Tình hình thực hiện nội quy lao động; quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động; định mức lao động; trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm; công tác đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề; tình hình thực hiện HĐLĐ và các chế độ, chính sách đối với NLD theo qui định của pháp luật. - Trang bị bảo hộ lao động; quy trình vận hành máy móc, thiết bị, an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ; - Công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật; tiếp nhận giải quyết khiếu nại, tố cáo; kết luận của thanh tra, kiểm toán - Kết quả giải quyết kiến nghị thông qua các Hội nghị đối thoại với người lao động và đại diện người lao động (nếu có) ... Lưu ý: Các nội dung, chỉ tiêu tổng kết phải được đánh giá, so sánh với kế hoạch đã đề ra trong năm và cùng kỳ năm trước.	Người sử dụng LD hoặc người được Người sử dụng LD ủy quyền
7	Các nội dung báo cáo của Chủ tịch Công đoàn: - Kết quả tổ chức Hội nghị NLD các phòng, ban, tổ, đội, phân xưởng trực thuộc; Tổng hợp các đề xuất kiến nghị của NLD; - Kết quả tham gia, kiểm tra, giám sát; thực hiện hợp đồng lao động; thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể;	Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở (Chủ tịch công đoàn cơ sở)

	<p>chấp hành nội quy, quy định, quy chế của doanh nghiệp và Tổng công ty ĐSVN;</p> <p>- Công khai thu, chi các quỹ do NLD đóng góp trong năm, dự kiến chương trình hoạt động năm tới; đề xuất mức đóng góp xây dựng năm sau.</p>	
8	<p>Báo cáo và công khai bằng văn bản các nội dung quy định Người sử dụng lao động phải công khai theo quy định tại Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ và Nghị định số 61/2013/NĐ-CP ngày 25/6/2013 về việc Ban hành qui chế giám sát tài chính và đánh giá hiệu quả hoạt động và công khai thông tin Tài chính đối với Doanh nghiệp do Nhà nước làm chủ sở hữu và doanh nghiệp có vốn Nhà nước. Trong đó lưu ý các nội dung:</p> <p>- Tình hình tài chính doanh nghiệp và các nội dung liên quan đến chế độ quyền lợi của người lao động;</p> <p>- Việc trích lập, đóng BHXH, BHYT, BHTN,... của NLD.</p> <p>- Trích lập, quản lý và sử dụng các quỹ (khen thưởng, phúc lợi, ...); trích nộp kinh phí công đoàn;</p>	Kế toán Trưởng hoặc Trưởng phòng TCKT
9	Báo cáo kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong năm kế hoạch và phương hướng nhiệm vụ năm mới (nếu có)	Trưởng Ban TTND
10	<p>- Báo cáo các nội dung sửa đổi, bổ sung (hoặc xây dựng mới) Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định tại Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ;</p> <p>- Các nội dung sửa đổi, bổ sung TƯ LĐTT; nội quy lao động, quy chế trả lương, quy chế quản lý, sử dụng quỹ phúc lợi, khen thưởng và các quy chế, quy định liên quan đến công tác quản lý đơn vị, doanh nghiệp.</p>	Trưởng phòng Tổ chức hành chính
11	Đại diện Lãnh đạo các cấp phát biểu chỉ đạo.	Lãnh đạo
12	<p>Công tác bầu cử:</p> <p>- Bầu Ban Thanh tra nhân dân (nếu hết nhiệm kỳ hoặc bổ sung thành phần- nếu có);</p> <p>- Bầu thành viên đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (theo ND 60/2013/NĐ-CP của CP).</p>	Ban bầu cử hoặc Chủ tịch Công đoàn
13	Hội nghị thảo luận.	Chủ tịch Đoàn
14	Báo cáo các kết quả bầu cử tại hội nghị	Ban bầu cử
15	Trả lời kiến nghị tại HNNLD tại cấp Tổ, bộ phận bằng văn bản; trả lời kiến nghị trực tiếp của đại biểu tại Hội nghị.	Người sử dụng LD hoặc người được Người sử dụng LD ủy quyền
16	Tổng kết các phong trào thi đua, công bố quyết định khen thưởng (nếu có) và phát động phong trào thi đua mới; tổ chức ký các cam kết liên tịch CM, CD (nếu có)	Chủ tịch Công đoàn (hoặc bộ phận thi đua khen thưởng)

17	Thông qua các chỉ tiêu chủ yếu; biểu quyết chỉ tiêu.	Chủ trì Hội nghị
18	Thông qua dự thảo Nghị quyết Hội nghị	Thư ký Hội nghị
19	Biểu quyết thông qua Nghị quyết (biểu quyết toàn văn hoặc biểu quyết từng nội dung)	Chủ trì Hội nghị
20	Bế mạc, chào cờ	Ban tổ chức HN

-----***-----

