

**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐƯỜNG SẮT HÀ THÁI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1052/QĐ-ĐSHT

Hà Nội, ngày 26 tháng 9 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

**V/v ban hành Quy chế tổ chức Hội nghị đại biểu Người lao động
của Công ty cổ phần Đường sắt Hà Thái**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐƯỜNG SẮT HÀ THÁI

Căn cứ Điều lệ hoạt động của Công ty cổ phần Đường sắt Hà Thái;

Căn cứ Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật Lao động về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Sau khi thống nhất với Công đoàn Công ty và theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức- Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “*Quy chế Tổ chức Hội nghị đại biểu Người lao động của công ty công ty cổ phần Đường sắt Hà Thái*”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Những quy định trước đây liên quan đến tổ chức Hội nghị người lao động của công ty trái với Quy chế này đều bãi bỏ.

Điều 3. Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Công ty, cá nhân liên quan có trách nhiệm phối hợp với tổ chức Công đoàn đồng cấp thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- HĐQT;
- Ban kiểm soát
- Ban giám đốc;
- Đảng ủy, Công đoàn, ĐTN Cty;
- Các phòng ban, đơn vị
- Website công ty
- Lưu: VT, TCHC .

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Bá Thục

QUY CHẾ

**Tổ chức Hội nghị người lao động
Của công ty cổ phần đường sắt Hà Thái**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1052/QĐ-ĐSHT ngày 26 tháng 9 năm 2017
của HĐQT Công ty cổ phần đường sắt Hà Thái)*

**Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định hình thức, nội dung, quy trình Tổ chức Hội nghị đại biểu Người lao động cấp công ty nhằm phát huy quyền dân chủ trực tiếp của Người lao động; tạo điều kiện để Người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của Người lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong công ty, góp phần phòng ngừa và hạn chế tranh chấp lao động; thực hiện các quyền dân chủ theo quy định của pháp luật, xây dựng công ty phát triển bền vững.

2. Đối tượng áp dụng của Quy chế này gồm:

- a) Công ty cổ phần Đường sắt Hà Thái;
- b) Các đơn vị trực thuộc công ty;
- c) Người sử dụng lao động của công ty;
- d) Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trong công ty, viết tắt là NLĐ;
- đ) Các tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật và Quy chế này.

Điều 2. Giải thích từ ngữ

Trong Quy chế này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

- 1. “Điều lệ công ty” là Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty cổ phần Đường sắt Hà Thái;
- 2. Giám đốc công ty là người đại diện theo pháp luật và là người sử dụng lao động, viết tắt là NSDLĐ;
- 3. Người đứng đầu Công ty, phòng ban, Xí nghiệp, đội, cung gọi chung là Thủ trưởng đơn vị;

4. Hội nghị đại biểu Người lao động công ty (sau đây gọi tắt là Hội nghị đại biểu NLD) là cuộc họp có tổ chức do Giám đốc công ty chủ trì tổ chức theo chu kỳ; có sự tham gia của đại diện NLD trong công ty và Ban Chấp hành Công đoàn công ty để nhằm trao đổi thông tin và thực hiện các quyền dân chủ của NLD.

5. Các từ ngữ khác trong Quy chế này đã được giải nghĩa trong Bộ luật Lao động, các văn bản pháp luật khác, Điều lệ Tổ chức và hoạt động của công ty cổ phần Đường sắt Hà Thái và Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong công ty thì có nghĩa như trong các văn bản đó.

Điều 3. Nguyên tắc tổ chức Hội nghị đại biểu NLD

1. Hội nghị đại biểu NLD được tổ chức định kỳ mỗi năm/1 lần. Thời điểm tổ chức do Giám đốc công ty và BCH Công đoàn công ty trao đổi thống nhất và được sự đồng ý của HĐQT. Trong những trường hợp cần thiết Giám đốc công ty hoặc BCH Công đoàn công ty có thể đề xuất tổ chức Hội nghị đại biểu NLD bất thường.

2. Đại biểu dự Hội nghị là đại biểu được bầu từ Hội nghị NLD các đơn vị trực thuộc công ty theo tiêu chuẩn, thành phần, số lượng được phân bổ; các đại biểu đương nhiên và các đại biểu mời theo quy định của pháp luật và Quy chế này.

3. Hội nghị đại biểu NLD chỉ được công nhận là hợp lệ khi có sự tham dự của trên 2/3 tổng số đại biểu chính thức (bao gồm đại biểu bầu và đại biểu đương nhiên) tham dự.

4. Giám đốc công ty có trách nhiệm thực hiện, công khai trước Hội nghị đại biểu NLD những nội dung theo quy định của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

5. Nghị quyết của Hội nghị đại biểu NLD có giá trị khi có trên 50% tổng số đại biểu chính thức dự Hội nghị biểu quyết tán thành, được Giám đốc công ty ký và ban hành.

Điều 4. Trách nhiệm của Giám đốc công ty

1. Xây dựng, ban hành quy chế Tổ chức Hội nghị đại biểu NLD cấp công ty sau khi tham khảo ý kiến của Công đoàn công ty và phổ biến công khai đến từng NLD trong công ty để thực hiện.

2. Bố trí địa điểm, thời gian và các điều kiện vật chất khác bảo đảm cho việc tổ chức thành công Hội nghị đại biểu NLD.

NLD trong thời gian tham dự Hội nghị đại biểu NLD được trả lương và các chế độ khác (nếu có) theo quy chế trả lương của đơn vị.

3. Thành lập Ban Tổ chức, Tổ giúp việc và phân công nhiệm vụ cho các thành viên chuẩn bị các nội dung liên quan đến việc tổ chức Hội nghị đại biểu NLD.

Điều 5. Trách nhiệm của BCH Công đoàn công ty

1. Phối hợp với Giám đốc công ty tham gia xây dựng và thực hiện quy chế Tổ chức Hội nghị đại biểu NLĐ.

2. Tham gia với Giám đốc công ty xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị đại biểu NLĐ. Tham gia Đoàn Chủ tịch Hội nghị, cùng Giám đốc công ty chủ trì Hội nghị đại biểu NLĐ.

3. Chuẩn bị báo cáo các nội dung được phân công, gồm: giám sát tình hình doanh nghiệp thực hiện các chế độ, chính sách cho NLĐ, cải thiện điều kiện lao động; thực hiện quy chế dân chủ tại doanh nghiệp, thực hiện kết quả các cuộc đối thoại tại đơn vị,...; nội dung sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới Thỏa ước lao động tập thể để thông qua tại Hội nghị đại biểu NLĐ.

4. Tổng hợp các kiến nghị của NLĐ từ Hội nghị NLĐ cấp dưới.

5. Báo cáo kết quả phong trào thi đua, khen thưởng; báo cáo kết quả và phương hướng hoạt động Ban Thanh tra nhân dân tại đơn vị.

6. Chuẩn bị nhân sự giới thiệu cho Hội nghị đại biểu NLĐ bầu thành viên đại diện tập thể NLĐ tham gia đối thoại, bầu Ban Thanh tra nhân dân.

7. Phổ biến và giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLĐ; cùng NSDLĐ định kỳ đánh giá thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLĐ.

Chương II

ĐẠI BIỂU VÀ NỘI DUNG

HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 6. Thành phần tham gia Hội nghị đại biểu NLĐ

1. Đại biểu đương nhiên:

Đại biểu đương nhiên bao gồm: Bí thư, phó bí thư thường trực Đảng ủy công ty; thành viên Hội đồng Quản trị công ty; Giám đốc và các Phó giám đốc công ty; Thành viên Ban kiểm soát; Kế toán trưởng; Thành viên Ban Chấp hành Công đoàn công ty; Bí thư Đoàn Thanh niên công ty.

2. Đại biểu bầu:

Đại biểu bầu là những người được Hội nghị NLĐ các đơn vị thuộc công ty bầu bằng phiếu kín theo tiêu chuẩn, số lượng được phân bổ.

3. Đại biểu mời:

Đại biểu mời là Người lao động của công ty không phải đại biểu chính thức nhưng Ban tổ chức Hội nghị xét thấy cần mời hoặc đại biểu của cơ quan Tổng công ty ĐSVN, đại biểu cơ quan liên quan.

Điều 7. Bầu đại biểu tham dự Hội nghị đại biểu NLĐ

1. Số lượng đại biểu chính thức dự Hội nghị đại biểu NLĐ cấp công ty được thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 17 Nghị định số 60/2013/NĐ-CP.

2. Giám đốc công ty và BCH Công đoàn công ty thống nhất, quyết định số lượng, cơ cấu đại biểu (đại biểu bầu, đại biểu mời) tham dự Hội nghị đại biểu NLĐ và phân bổ số lượng, cơ cấu đại biểu bầu, đại biểu mời tương ứng với số lượng, cơ cấu lao động và mô hình tổ chức quản lý của công ty.

3. Đại biểu trúng cử phải đạt trên 50% tổng số phiếu bầu hợp lệ và không trong thời gian bị kỷ luật (Đảng, đoàn thể, chính quyền) từ hình thức khiển trách trở lên; trường hợp phát sinh trong quá trình bầu cử được quy định như sau:

a) Trường hợp nhiều người cùng đạt trên 50% tổng số phiếu bầu hợp lệ thì lấy theo thứ tự từ người có số phiếu cao nhất trở xuống cho đến khi đủ số đại biểu được phân bổ;

b) Trường hợp bầu lần thứ nhất số người trúng cử chưa đủ số lượng đại biểu được phân bổ thì tiếp tục bầu các lần tiếp theo cho đến khi có đủ số đại biểu;

c) Trường hợp nhiều người cùng đạt trên 50% tổng số phiếu bầu hợp lệ và có cùng số phiếu mà vượt quá số đại biểu được phân bổ thì tổ chức bầu tiếp đối với những người có cùng số phiếu bầu này để lấy người có số phiếu bầu cao hơn cho đến khi đủ số đại biểu được phân bổ.

d) Trường hợp NLĐ được bầu là đại biểu chính thức tại một đơn vị thuộc công ty tham dự Hội nghị đại biểu NLĐ cấp công ty, nhưng sau đó được bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đến các đơn vị khác trong công ty, hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, nghỉ chế độ trước thời điểm tổ chức Hội nghị đại biểu thì đương nhiên hết tư cách đại biểu.

Điều 8. Nội dung chính của Hội nghị đại biểu NLĐ

1. Hội nghị thảo luận các nội dung sau:

a) Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh của công ty và những nội dung trực tiếp liên quan đến việc làm của người lao động, lợi ích của đơn vị;

b) Kết quả kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, các quy định, quy chế của công ty;

c) Tình hình khiếu nại, tố cáo và giải quyết khiếu nại, tố cáo;

d) Điều kiện làm việc và các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ;

đ) Kiến nghị, đề xuất và giải quyết kiến nghị, đề xuất của mỗi bên;

e) Các nội dung phải công khai theo quy định của pháp luật;

g) Các nội dung khác mà hai bên quan tâm.

2. Bầu thành viên đại diện tập thể NLĐ tham gia đối thoại tại nơi làm việc; bầu Ban Thanh tra nhân dân;

3. Thông qua Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLD.

Nội dung, chương trình chi tiết của Hội nghị đại biểu NLD công ty do Giám đốc công ty và BCH Công đoàn thống nhất xây dựng riêng, đảm bảo đúng quy định của pháp luật, thiết thực, hiệu quả và phù hợp với từng thời điểm.

Điều 9. Quy trình tổ chức Hội nghị đại biểu NLD

1. Bầu Đoàn chủ tịch và thư ký Hội nghị.
2. Báo cáo tư cách đại biểu tham dự Hội nghị.
3. Các báo cáo của giám đốc công ty.
4. Các báo cáo của BCH Công đoàn công ty.
5. Báo cáo của Ban thanh tra nhân dân.
6. Đại biểu thảo luận.
7. Ý kiến phát biểu của đại biểu Tổng công ty (Nếu có)
8. Ý kiến chỉ đạo Đại diện HĐQT công ty.
9. Bầu thành viên đại diện tập thể NLD tham gia đối thoại tại nơi làm việc; bầu mới hoặc bổ sung Ban Thanh tra nhân dân theo nhiệm kỳ.
10. Giải đáp, trả lời các đề xuất, kiến nghị của NLD.
11. Công tác Thi đua khen thưởng.
12. Biểu quyết thông qua Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLD.

Điều 10. Trách nhiệm phổ biến, triển khai, giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLD

1. Giám đốc công ty có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với Công đoàn công ty phổ biến kết quả Hội nghị đại biểu NLD đến toàn thể người lao động và tổ chức triển khai Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLD trong công ty.
2. Công đoàn công ty có trách nhiệm phối hợp với giám đốc công ty phổ biến kết quả Hội nghị đại biểu NLD đến toàn thể NLD trong công ty; tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLD trong công ty.
3. Đại biểu tham dự Hội nghị đại biểu NLD có trách nhiệm phổ biến kết quả, Nghị quyết Hội nghị đại biểu NLD đến những người lao động không tham dự Hội nghị đại biểu NLD ở các đơn vị nơi bầu mình làm đại diện tham dự Hội nghị đại biểu cấp công ty; Phối hợp triển khai thực hiện và giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu Người lao động công ty.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Tổ chức thực hiện

1. Giám đốc công ty, BCH Công đoàn công ty chỉ đạo Ban Tổ chức Hội nghị đại biểu NLĐ, Tổ giúp việc theo nội dung, chương trình, kế hoạch đã đề ra; trường hợp cần thiết, trung tập NLĐ trong công ty để hỗ trợ, thực hiện công tác chuẩn bị các nội dung theo chương trình.

2. Trưởng các phòng tham mưu, giúp việc của công ty có trách nhiệm phân công các cá nhân phối hợp, chuẩn bị các nội dung, chương trình của Hội nghị đại biểu NLĐ.

3. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị, cá nhân gửi ý kiến góp ý bằng văn bản về phòng Tổ chức – Hành chính công ty hoặc Công đoàn công ty để tổng hợp, tham mưu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.



Nguyễn Bá Thục